



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche — Direzione Generale

TRATTAMENTO ECONOMICO
CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

fra

il dott. Michele Calascibetta, Direttore Generale dell'Ufficio scolastico regionale per le Marche,

e

la prof.ssa Fabiola Fabbri, nata a Jesi (AN) il 22 maggio 1970, residente a Rosora (AN), codice fiscale FBBFBL70E62E388B;

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1
(oggetto del contratto)

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo di Cupramontana (AN), conferito alla prof.ssa Fabiola Fabbri, ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni.

Art. 2
(decorrenza del trattamento economico)

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico (D.D.G. n. 13716 del 31 agosto 2012) e per tutta la sua durata, quale risulta dall'art. 3 del provvedimento medesimo, fatte salve le clausole di salvaguardia ivi indicate.

Art. 3
(trattamento economico)

Alla prof.ssa Fabiola Fabbri compete il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui ai punti a), b) e c):

- a) stipendio tabellare € 43.310,90, di cui € 7.263,86 quale indennità integrativa speciale;
- b) retribuzione di posizione parte fissa € 3.556,68;
- c) retribuzione di posizione parte variabile € 8.774,49.

All'interessata è inoltre attribuita, in relazione ai risultati raggiunti, la retribuzione di risultato secondo quanto disposto dall'art. 55 del contratto collettivo nazionale di lavoro 11 aprile 2006 e dalle disposizioni vigenti.

La retribuzione di posizione, parte variabile, è attribuita nella misura sopra indicata, salvo conguaglio positivo o negativo sia a seguito della rideterminazione della consistenza del fondo di posizione e di risultato dei dirigenti dell'area V, sia a seguito di disposizioni di legge o contrattuali.

Tale voce e la retribuzione di risultato sono infatti suscettibili di variazione e sono finanziate con le modalità stabilite dall'art. 25 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area V del-



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche – Direzione Generale

la dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010.

La retribuzione di risultato sarà corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'art. 14, comma 1, del decreto legislativo 20 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, secondo le risultanze dei sistemi previsti dall'art. 20 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dirigente dell'Area V dell'11 aprile 2006.

Fino alla completa attuazione delle disposizioni di cui all'art. 20 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dirigente dell'area V dell'11 aprile 2006, la retribuzione di risultato è comunque corrisposta sulla base di una documentata relazione concernente la gestione svolta nell'anno precedente, relativa al conseguimento degli obiettivi assegnati con la direttiva annuale, fatto salvo quanto previsto dall'art. 21 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni.

La competente Ragioneria territoriale dell'economia e delle finanze è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

La spesa graverà sul capitolo 3813 del bilancio del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Art. 4
(incarichi aggiuntivi)

Il trattamento economico di cui all'art. 3 remunera tutte le funzioni, i compiti e gli incarichi attribuiti alla prof.ssa Fabiola Fabbri.

Gli eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal medesimo in ragione dell'Ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo regionale, sono regolati dalle disposizioni di cui all'art. 19 del contratto collettivo nazionale di lavoro 11 aprile 2006, così come modificato dall'art. 10 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, sottoscritto in data 15 luglio 2010.

La prof.ssa Fabbri si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e/o della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

Art. 5
(efficacia)

L'efficacia del presente contratto è subordinata al perfezionamento del provvedimento di conferimento dell'incarico prot. n. 13716 del 31 agosto 2012 ed alla sua registrazione da parte della Corte dei Conti.

Art. 6
Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Ancona.
Letto, approvato e sottoscritto.

Ancona, 31 agosto 2012.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Fabiola Fabbri

Fabiola Fabbri

IL DIRETTORE GENERALE
Michele Calascibetta

Michele Calascibetta